



## **FACOLTÀ DI SCIENZE POLITICHE, ECONOMICHE E SOCIALI (SPES)**

### **CORSO DI ALTA FORMAZIONE IN "IMMIGRATION AND ASYLUM MANAGEMENT"**

#### **Descrizione e obiettivi del Corso di Alta Formazione**

Questo corso è rivolto a tutti coloro che ricoprono posizioni di responsabilità all'interno di strutture finalizzate all'accoglienza di migranti o di rifugiati e che intendano aggiornare o approfondire le proprie conoscenze nel settore per acquisire nuove competenze e nuovi strumenti per poter migliorare la qualità dei servizi erogati dallo Stato. Al completamento del Corso di Alta Formazione in Immigration and Asylum Management lo studente avrà acquisito nuove competenze specialistiche ed avanzate sugli aspetti legali e gestionali dell'Immigration and Asylum Management, che vanno dalle procedure per i ricongiungimenti familiari, all'assistenza sanitaria, al diritto allo studio per i minori e all'inserimento nel mercato del lavoro nazionale per gli adulti.

#### **Destinatari del Corso di Alta Formazione in Immigration and Asylum Management**

Il Corso è destinato a tutti coloro che operano nel settore dell'immigrazione e che necessitano di un approfondimento specifico e mirato di alcune tematiche chiave di particolare rilevanza per il progresso qualitativo del proprio lavoro, in particolar modo riguardante gli aspetti giuridici e interculturali.

#### **Requisiti di ammissione al Corso di Alta Formazione in Immigration and Asylum Management**

Possono iscriversi i candidati in possesso di Diploma di Scuola Media Superiore e Laurea Triennale o Laurea Specialistica, Magistrale o Vecchio Ordinamento. In difetto dei titoli di studio richiesti, è possibile l'ammissione su dossier, sulla base di una valutazione dei titoli di studio conseguiti e dell'esperienza acquisita, nonché delle competenze sviluppate nel quadro dell'attività professionale.

#### **Esami di Verifica e Prova Finale**

Le lezioni verranno erogate a discrezione del Docente attraverso Tesine, commentari, manuali specialistici, dispense o lezioni tramite piattaforma. La valutazione viene espressa in trentesimi.

La prova finale consiste in una Tesi di almeno 30 pagine su uno degli argomenti trattati durante il Corso di Alta Formazione.



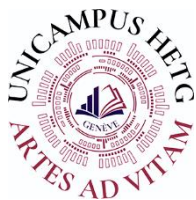
### STRUTTURA E DURATA DEL CORSO DI ALTA FORMAZIONE

<b>Durata:</b>	Tre mesi
<b>ECTS:</b>	30 ECTS
<b>Iscrizioni:</b>	Sempre aperte tutto l'anno
<b>Modalità:</b>	Online
<b>Costo:</b>	CHF/EUR 1.300,00 (+ CHF/EUR 300,00 per Iscrizione e Diritti di Segreteria)

MODULO	ARGOMENTI	ECTS
<b>SPS/08</b> <b>Sociologia dei Processi Culturali e Comunicativi</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Concetti di cultura</li><li>2. Livelli di cultura</li><li>3. L'industria della cultura</li><li>4. Concetti di comunicazione</li><li>5. Processi di comunicazione</li><li>6. I mass media</li><li>7. Informazioni e conoscenza</li><li>8. Produzione di sistemi informativi</li><li>9. Conoscenza, memoria e intrattenimento</li></ol> <p>TESTI CONSIGLIATI</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Piccone Stella S., Salmieri L., Il gioco della cultura, Carocci, Roma</li><li>▪ Berger P., Luckmann T., La realtà come costruzione sociale, Il Mulino, Bologna</li></ul>	5

MODULO	ARGOMENTI	ECTS
<p><b>SPS/08</b></p> <p><b>Sociologia della Comunicazione</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. I media, la comunicazione e i cambiamenti sociali</li> <li>2. I media tradizionali e i nuovi media: similitudini, differenze e interazioni</li> <li>3. I social network e la modifica della percezione identitaria di gruppo</li> <li>4. I social media e scale valoriali</li> <li>5. I social media e i nuovi paradigmi di interazione sociale</li> <li>6. Nuove forme di comunicazione e orientamento politico</li> <li>7. Nuove forme di comunicazione e trasformazione sociale</li> <li>8. Differenze di percezione dei nuovi strumenti di comunicazione per fascia d'età</li> </ol> <p>TESTI CONSIGLIATI</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ S. Bentivegna, G. Boccia Artieri, Le teorie delle comunicazioni di massa e la sfida digitale, Laterza, Roma, 2019</li> </ul>	<p>3</p>
<p><b>SPS/07</b></p> <p><b>Sociologia Comportamentale</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Il comportamento collettivo</li> <li>2. Cenni storici sul pensiero sociale e sul comportamento collettivo</li> <li>3. Teorie del comportamento collettivo</li> <li>4. Metodi ed etica di ricerca comportamentale</li> <li>5. Comunicazione, dicerie e cambiamento sociale</li> <li>6. Deliri collettivi: isteria di massa, panico, follia, paura e leggende metropolitane</li> <li>7. I comportamenti settari</li> <li>8. Mode e moda</li> <li>9. Rivolte e violenza collettiva</li> <li>10. L'escalation della violenza collettiva: le rivoluzioni</li> <li>11. Crisi sociali e movimenti millenaristici e pseudo-millenaristici</li> <li>12. I movimenti sociali</li> <li>13. I movimenti di protesta</li> </ol> <p>TESTI CONSIGLIATI</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ A. M. TASHAKKORI et al., Foundations of Mixed Methods Research: Integrating Quantitative and Qualitative Approaches in the Social and Behavioral Sciences (Applied Social Research Methods), SAGE Publications, Inc, 2a edizione, 2020</li> </ul>	<p>4</p>

MODULO	ARGOMENTI	ECTS
<p><b>IUS/14</b></p> <p><b>Diritto dell'Immigrazione</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Lo Stato italiano e la cittadinanza italiana</li> <li>2. Lo status di straniero nell'ordinamento giuridico italiano</li> <li>3. Unione Europea, cittadinanza europea e diritti della persona</li> <li>4. L'immigrazione: origine storica e sua evoluzione</li> <li>5. Tipologie di immigrazione e protezione del migrante</li> <li>6. Immigrazione e procedure amministrative</li> <li>7. Immigrazione e procedure legali</li> <li>8. Diritti e doveri dei migranti secondo l'ordinamento italiano ed europeo</li> <li>9. Immigrazione e criminalità: procedure giudiziarie, pene ed espulsione</li> <li>10. Immigrazione, discriminazione e razzismo</li> <li>11. Minorenni e immigrazione</li> <li>12. Immigrazione e diritto alla salute</li> </ol> <p>TESTI CONSIGLIATI</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ E. ZANOSSO, Diritto dell'immigrazione. Manuale in materia di ingresso e condizione degli stranieri in Italia, Edizioni Giuridiche Simone, 7a edizione, 2019</li> </ul>	<p>7</p>
<p><b>IUS/10</b></p> <p><b>Gestione delle Pubbliche Amministrazioni</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Significato, natura e finalità della Pubblica Amministrazione</li> <li>2. Evoluzione storica della Pubblica Amministrazione</li> <li>3. Modelli teorici della Pubblica Amministrazione: istituzionale, comportamentale, sistemico, strutturale-funzionale, scelta pubblica</li> <li>4. I principi della Pubblica Amministrazione: gerarchia, unità di comando, durata e controllo, autorità, responsabilità, coordinamento, delega, supervisione, centralizzazione e decentralizzazione, inquadramento del personale</li> <li>5. Comportamento amministrativo: processo decisionale, teorie della leadership, comunicazione e motivazione</li> </ol> <p>TESTI CONSIGLIATI</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ M. CUCCINIELLO, G. FATTORE, F. LONGO, et al., Management Pubblico, Egea, 2018</li> </ul>	<p>3</p>



MODULO	ARGOMENTI	ECTS
<p><b>M-PSI/06</b></p> <p><b>Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni</b></p>	<p>Introduzione al corso e cenni storici sulla psicologia del lavoro e la sua evoluzione. Le principali teorie della psicologia del lavoro. Teoria dell'organizzazione. Il rapporto tra la persona e l'ambiente di lavoro. I rapporti interpersonali in base alla relazione gerarchica. La relazione della persona con la propria posizione all'interno dell'organizzazione: motivazione, soddisfazione e prestazioni. L'ambiente di lavoro e le patologie organizzative. Fattori di rischio psicologico derivanti da dinamiche relazionali. Fattori di rischio psicologico derivanti dalle tecnologie utilizzate sul posto di lavoro. Fattori di rischio psicologico derivanti da problemi di sicurezza sul luogo di lavoro. Comunicazione interpersonale e risoluzione dei conflitti. Psicologia dell'imprenditorialità: la psicologia del lavoro applicata al management. La pratica del mobbing: cause, effetti, conseguenze psicologiche e legali. Tecniche di prevenzione e trattamento dello stress in ambiente lavorativo: pratiche individuali e pratiche di gruppo.</p> <p>TESTI CONSIGLIATI</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ F. AVALLONE, Psicologia del lavoro e delle organizzazioni. Costruire e gestire relazioni nei contesti professionali e sociali, Carocci, 2021</li> <li>oppure</li> <li>▪ M. ASHLEIGH, A. MANSI, Psicologia del lavoro e delle organizzazioni, Pearson, 2a edizione, 2019</li> </ul>	<p>4</p>
<p><b>Prova Finale</b></p>	<p>Un elaborato su uno dei temi trattati di almeno 30 pagine.</p>	<p>4</p>